

Espoon yhteislyseon

Työelämälähtöinen toimintasuunnitelma 2021-2022

Espoon yhteislyseo on vahva yleislukio, jossa opiskelijoita kannustetaan aktiiviseen kansalaisuuteen. Lukiomme tavoitteena on, että jokainen opiskelija pystyy kehittämään osaamistaan omista lähtökohdistaan. Yhteistyökumppaniemme toiminnan lähtökohtana on, että jokainen hyötyy yhteisestä toiminnasta ja saa hyvät valmiudet niin jatko-opiskeluun kuin työelämään.

Koska opiskelijamme käyvät paljon töissä, pyrimme hyödyntämään erityisesti opiskelijoiden omia kokemuksia työelämästä. Toimintasuunnitelmassa hyödynnetään opiskelijoiden itsensä esiin nostamia ja heitä hyödyttäviä toimintamalleja. Suunnitelman tarkoitus on ohjata opiskelijoita omalla opintopolullaan. Kurssipalautteen myötä saadaan tietoa työelämälähtöisyyden onnistumisesta osana kurssien sisältöä.

Lukion eri oppiaineiden kursseilla järjestetään jokaisessa jaksossa työelämävierailuja, joihin pyydetään myös huoltajia osallistumaan. Tämän lisäksi lukio kehittää työelämäpassia, jonka suorittamiseen opiskelijalla on aikaa 2.5 vuotta. Passin suoritus ohjaa opiskelijaa työelämätaitojen hankkimiseen. Se koostuu eritasoisista työelämään liittyvistä tehtävistä.

Jatkamme edelleen myös hyväksi havaittujen yhteistyökontaktien ylläpitämistä. Syksyisin järjestetään jo vakiintunutta alumnitoimintaa ja keväällä ammattiaamuja. Tämän lisäksi muodostamme uusia kontakteja Keran alueen lähiyrityksiin. Yritysten kautta lisäämme lukion ja työelämän yhteistyötä. Tavoitteena on aloittaa projekteja ainakin äidinkielen ja kuvataiteen oppiaineissa.

Työelämälähtöisyyden jatkuvuutta ja toteutusta nimetään hoitamaan lukuvuosittain kaksi eri aineenopettajaa. Heidän vastuullaan ovat myös työelämälähtöisyyden valvonta, arviointi sekä tiedottaminen. Jokainen aineenopettaja on myös vastuussa työelämälähtöisyyden toteutumisesta omilla kursseillaan.

Jokaisessa oppiaineessa harjoitellaan työelämälle keskeisiä taitoja, kuten yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, yrittäjämäistä suhtautumista työelämään, sekä jatkuvan oppimisen ja ongelmanratkaisun merkitystä. Kestävän kehityksen merkitystä korostetaan erityisesti eettisten ja ekologisten valintojen sekä yritys yhteistyöprojektien kautta.

Yrittäjyyskasvatus näkyy erityisesti vuosittain järjestettävillä TAT:n Businesskurseilla sekä Nuori Yrittäjyys 24h -leirillä.

Huoltajien ja yhteistyötahojen toteutuneista vierailuista pidetään tilastoa. Myös työelämäpassin suorittajien määrää arvioidaan vuosittain. Tämän pohjalta passia on tarkoitus myös muokata ja kehittää palautteen ja suoritusten perusteella.

Laatineet:

Tero Mattila

Sami Ravattinen

Nina Luoma

Jaana Schulman